

## **EDITAL 02/2022 - INSTRUMENTO PÚBLICO DE FLUXO CONTÍNUO PARA ADEÇÃO AO PROGRAMA DE GESTÃO DO INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO**

O DIRETOR GERAL DO CAMPUS ARACRUZ, em consonância com a Instrução Normativa Nº 65/2020 - ME, a Portaria Nº 267/2021 - MEC, a Resolução CONSUP/IFES nº 60 DE 25 DE OUTUBRO DE 2021 e o Decreto Nº 11.072/2022, torna público, nesta segunda-feira (12/09/2022), o Edital Nº 02/2022 - IFES, que rege o Instrumento de Fluxo Contínuo para Adesão ao Programa de Gestão aos interessados.

### **1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

- 1.1. O presente Edital objetiva regulamentar a participação **do Campus Aracruz** no Programa de Gestão (PDG) do Instituto Federal do Espírito Santo (Ifes) alcançando exclusivamente servidores públicos, empregados públicos, contratados temporários.
- 1.2. Considera-se teletrabalho modalidade de trabalho em que o cumprimento da jornada regular pelo participante pode ser realizado fora das dependências físicas do órgão, em regime de execução parcial ou integral, de forma remota e com a utilização de recursos tecnológicos, para a execução de atividades que sejam passíveis de controle e que possuam metas, prazos e entregas previamente definidos e, ainda, que não configurem trabalho externo, dispensado do controle de frequência, nos termos da Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 65, de 30 de julho de 2020 e do DECRETO Nº 11.072, DE 17 DE MAIO DE 2022.

### **2. DOS REGIMES DE EXECUÇÃO DO PROGRAMA DE GESTÃO**

- 2.1. O Programa de Gestão prevê a habilitação e adesão dos servidores à modalidade de teletrabalho, podendo se enquadrar nos seguintes regimes:
  - 2.1.1. Integral: quando a forma de teletrabalho a que está submetido o participante compreende a totalidade da sua jornada de trabalho, dispensado do controle de frequência, nos termos da Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 65, de 30 de julho de 2020.
  - 2.1.2. Parcial: quando a forma de teletrabalho a que está submetido o participante restringe-se a um cronograma específico, dispensado do controle de frequência exclusivamente nos períodos em que a atividade laboral seja executada remotamente, nos termos da Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 65, de 30 de julho de 2020.
  - 2.1.3. No exterior: quando a forma de teletrabalho a que está submetido o participante compreende a totalidade da sua jornada de trabalho, dispensado do controle de frequência e o agente público reside no exterior, nos termos da Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 65, de 30 de julho de 2020 e do DECRETO Nº 11.072, DE 17 DE MAIO

DE 2022.

- 2.2. A escolha do regime de teletrabalho será definida pela chefia imediata e considerará, entre outros fatores, os tipos de atividades realizadas no setor e que:
  - 2.2.1. Possam ser adequadamente executadas de forma remota e com a utilização de recursos tecnológicos;
  - 2.2.2. Cujas natureza demande maior esforço individual e menor interação com servidores públicos ou a comunidade;
  - 2.2.3. Cujas natureza de complexidade exija elevado grau de concentração e/ou cuja natureza seja de baixa a média complexidade com elevado grau de previsibilidade e/ou padronização nas entregas.
- 2.3. Em caso de alteração no quantitativo de servidores no setor, a chefia imediata poderá definir a alteração de regime parcial/integral e a quantidade de dias de execução com antecedência mínima de 30 dias dentro do país ou 60 dias no exterior
- 2.4. A opção de substituição de afastamentos/licenças pelo teletrabalho no exterior, conforme inciso VIII do artigo 12 do DECRETO Nº 11.072, DE 17 DE MAIO DE 2022, será analisada pelo reitor/diretor-geral, não sendo objeto deste edital.

### 3. DAS CONDIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO DO PROGRAMA DE GESTÃO

- 3.1. A participação no Programa de Gestão, na modalidade Teletrabalho, restringe-se a postos de trabalho em que seja possível o exercício de atividades em que os resultados possam ser efetivamente mensurados.
- 3.2. A realização do Programa de Gestão, na modalidade teletrabalho, é vedada aos servidores que:
  - 3.2.1. possuem jornada flexibilizada, conforme previsto no art. 3º do Decreto 1.590/95.
  - 3.2.2. docentes que fazem uso do controle do registro de frequência nos termos do Art. 6 inciso II da Resolução do Conselho Superior nº 41/2019, de 4 de outubro de 2019, por já serem contemplados no Programa de Gestão.
  - 3.2.3. estejam em estágio probatório para utilização da modalidade de teletrabalho no exterior.

### 4. DOS COMPROMISSOS ESPECÍFICOS

- 4.1. O servidor participante do Programa de Gestão firmará, por meio de aceite via sistema PDG, o Termo de Ciência e Responsabilidade, assumindo todas as obrigações descritas, conforme Anexo III da Resolução CONSUP/IFES nº 60 de 25 de outubro de 2021.
- 4.2. O Programa de Gestão não o exime do cumprimento dos deveres estatutários e impõe à chefia imediata o acompanhamento contínuo do atendimento às metas de eficiência estabelecidas.

- 4.3. O servidor em regime de teletrabalho integral deverá concluir as compensações de carga horária antes do início do teletrabalho, conforme artigo 16 da Resolução CONSUP/IFES nº 60 de 25 de outubro de 2021.
- 4.4. Fica vedada aos participantes do programa de gestão a adesão ao banco de horas de que trata a Instrução Normativa nº 2, de 12 de setembro de 2018.

Parágrafo único. Verificada a existência de banco de horas realizado em conformidade com a Instrução Normativa nº 2, de 2018, o servidor deverá usufruir as horas computadas como excedentes ou compensá-las como débito antes do início da participação no programa de gestão.

- 4.5. O servidor em teletrabalho deverá:
  - 4.5.1. cumprir o estabelecido no plano de trabalho elaborado em conjunto com a chefia imediata;
  - 4.5.2. atender às convocações para comparecimento à unidade sempre que sua presença física for necessária e houver interesse da Administração Pública no prazo definido pela chefia imediata;
  - 4.5.3. manter dados cadastrais e de contato, especialmente telefônicos, permanentemente atualizados, ativos, respeitadas as regras de transparência de informações e dados previstos em legislação;
  - 4.5.4. permanecer em disponibilidade constante para contato pelo período acordado com as chefias, não podendo extrapolar o horário de funcionamento da unidade e respeitada a carga horária semanal de trabalho do servidor;
  - 4.5.5. manter as chefias informadas, de forma periódica e sempre que demandado, acerca da evolução do trabalho, bem como indicar eventual dificuldade, dúvida ou informação que possa atrasar ou prejudicar o seu andamento;
  - 4.5.6. comunicar às chefias a ocorrência de quaisquer afastamentos, licenças ou outros impedimentos para eventual adequação das metas e prazos ou possível redistribuição do trabalho;
  - 4.5.7. zelar pelas informações acessadas de forma remota, mediante observância às normas internas e externas de segurança da informação;
  - 4.5.8. retirar processos e demais documentos das dependências da unidade, quando necessários à realização das atividades, observando os procedimentos relacionados à segurança da informação e à guarda documental, constantes de regulamentação própria, quando houver, e mediante termo de recebimento e responsabilidade.

## 5. DA INSCRIÇÃO

- 5.1. A inscrição deverá ser encaminhada à Comissão Local do Programa de

Gestão, por meio do link:  
[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSczHuQ0ynTrCh1cAkN7\\_0ZWt2pFlucYrAY56xes\\_Z\\_J2Ry4Lg/viewform?usp=sf\\_link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSczHuQ0ynTrCh1cAkN7_0ZWt2pFlucYrAY56xes_Z_J2Ry4Lg/viewform?usp=sf_link).

- 5.2. O prazo de inscrição é de 12/09/2022 a 26/09/2022.
- 5.3. Após a homologação dos participantes selecionados para o PDG, estes deverão via Sistema PDG, apresentar o aceite descrito no item 2.1 e criar o plano de trabalho já parametrizado de acordo com as atividades previstas no Anexo II da Resolução CONSUP/IFES nº 60 DE 25 DE OUTUBRO DE 2021, no programa de gestão criado previamente pela **respectiva unidade de lotação no Ifes Campus Aracruz**.
- 5.4. A chefia imediata, mediante análise fundamentada, deverá dar o aceite ao plano de trabalho elaborado pelo servidor selecionado no Sistema PDG e acompanhar as entregas realizadas em no máximo a cada 40 dias, quanto ao atingimento ou não das metas estipuladas.
  - 5.4.1. § 1º A aferição que trata o caput deve ser registrada em um valor que varia de 0 a 10, onde 0 é a menor nota e 10 a maior nota.
  - 5.4.2. § 2º Somente serão consideradas aceitas as entregas cuja nota atribuída pela chefia imediata seja igual ou superior a 5.

## 6. DA CLASSIFICAÇÃO E SELEÇÃO

- 6.1. Caberá à Comissão Local do Programa de Gestão a análise das inscrições.
- 6.2. Para verificar a adequação de perfil será solicitado como documentação comprobatória uma declaração de anuência da chefia, formalizada pela Comissão Local do Programa de Gestão do Campus Aracruz por meio de e-mail.
- 6.3. Caso o número de servidores interessados no Programa de Gestão exceda o quantitativo máximo previsto no respectivo Edital de inscrição, terão prioridade para participar do Programa de Gestão, na modalidade de teletrabalho, os servidores:
  - a) No país:
    - I) com horário especial, nos termos dos § 1º ao 3º do art. 98 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990 (Incluído pela Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 65, de 30 de julho de 2020);
    - II) gestantes e lactantes, durante o período de gestação e amamentação (Incluído pela Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 65, de 30 de julho de 2020);
    - III) com mobilidade reduzida, nos termos da Lei nº 10.098, de 19 de dezembro de 2000 (Incluído pela Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 65, de 30 de julho de 2020);
    - IV) que não tenha participado do programa de gestão no último edital;

- V) com maior tempo de exercício na unidade, ainda que descontínuo; (Incluído pela Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 65, de 30 de julho de 2020);
- VI) com vínculo efetivo. (Incluído pela Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 65, de 30 de julho de 2020).
- VII) com melhor resultado no último processo de avaliação de desempenho individual; (Incluído pela Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 65, de 30 de julho de 2020);

b) No exterior (limitado a 10% do total de vagas do item 09):

- I) com maior tempo de exercício na unidade, ainda que descontínuo; (Incluído pela Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 65, de 30 de julho de 2020);
- II) com melhor resultado no último processo de avaliação de desempenho individual; (Incluído pela Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 65, de 30 de julho de 2020).

- 6.4. Caberá à Comissão Local do Programa de Gestão a análise das inscrições.
- 6.5. A classificação dos candidatos será limitada ao número de vagas, não havendo cadastro de reserva.
- 6.6. Para os classificados dentro do PDG há a garantia de permanência por seis meses, podendo ser renovada indeterminadamente se houver anuência da chefia, sendo possibilitada a chefia ofertar a mesma vaga entre os servidores, caso não seja possível a abertura de novas vagas, após esse período.
- 6.7. Para novas adesões ao PDG, a chefia deverá disponibilizar nova vaga ou vaga decorrente de desligamento ao PDG para que a comissão local possa fazer aditivo ao edital em periodicidade compatível com as necessidades do Ifes Campus Aracruz.
  - 6.7.1. A cada período de 60 dias, será feita consulta pela comissão local às chefias e à Direção do Ifes Campus Aracruz, para verificação da necessidade de lançamento de aditivos ao edital 02.2022 vigente.

## 7. DO RESULTADO

- 7.1. O resultado da seleção será divulgado por meio de portaria do dirigente da unidade, na data prevista no cronograma deste edital.

## 8. DA CAPACITAÇÃO

- 8.1. O servidor selecionado e a chefia imediata deverão participar, obrigatoriamente, da capacitação organizada pela Comissão Local a se dar

no dia 17/10/2022 por meio de live.

## 9. DAS VAGAS

- 9.1. Considerando as atividades passíveis de ingresso no Programa de Gestão e os limites mínimos para o funcionamento dos setores, fica estabelecido que:
- 9.2. Os servidores selecionados para o Programa de Gestão, na modalidade Teletrabalho Parcial, e ocupantes de cargo em nível de Direção, possuirão frequência presencial, mínima e obrigatória, de 4 dias por semana;
- 9.3. Os servidores selecionados para o Programa de Gestão, na modalidade Teletrabalho Parcial, e não ocupantes de cargo em nível de Direção, possuirão frequência presencial, mínima e obrigatória, de 2 dias por semana.
- 9.4. No setor em que houver dois ou mais servidores na modalidade Parcial de Teletrabalho, deverá haver revezamento entre os mesmos de modo a priorizar o atendimento presencial dos setores diariamente durante o horário de expediente.
- 9.5. Não haverá concomitância, para um mesmo dia de trabalho, entre jornada presencial e a modalidade Teletrabalho Parcial.
- 9.6. Servidores selecionados para o Programa de Gestão, na modalidade Teletrabalho, deverão disponibilizar por todo o período de vigência do teletrabalho, a estrutura necessária (computador, internet, telefone, Whatsapp) para o atendimento às demandas institucionais durante o horário de funcionamento habitual do setor no qual exerce suas atividades.
- 9.7. Em caso de necessidade de comparecimento presencial do servidor ao campus, sua convocação deverá ser feita com a antecedência mínima de 1 dia útil, devendo o servidor apresentar-se em horário que permita o cumprimento integral de sua jornada diária de trabalho.
- 9.8. Será utilizado, preferencialmente, para convocações a comparecimento presencial, o e-mail institucional do servidor.
- 9.9. As vagas ofertadas são apresentadas no Anexo I deste Edital - Detalhamento das Vagas.
- 9.10. É de inteira responsabilidade do servidor participante manter a infraestrutura necessária para o exercício de suas atribuições, inclusive aquelas relacionadas à segurança da informação, quando aderir ao Programa de Gestão na modalidade Teletrabalho.

## 10. DO PLANO DE TRABALHO E DAS METAS DE DESEMPENHO

- 10.1. Compete à chefia imediata do servidor estipular, aferir, monitorar e avaliar o cumprimento das metas e resultados pactuados, com a ciência do servidor, no Plano de trabalho e Termo de Ciência e Responsabilidade, no sistema PDG.
- 10.2. Para estruturação e pactuação do plano de trabalho será utilizado o sistema

PDG (pdg.ifes.edu.br).

- 10.3. O desempenho do servidor será acompanhado, via sistema PDG, por sua chefia imediata, sendo obrigatório o servidor manter o sistema atualizado.
- 10.4. É de inteira responsabilidade da chefia imediata e do servidor participante a aceitação do plano de trabalho, principalmente no que tange às tarefas e atividades acordadas entre ambos para serem realizadas remotamente.
- 10.5. A pedido da chefia imediata ou do participante, o dirigente da unidade deverá desligar o participante do programa de gestão nos termos do Art. 19 da Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 65, de 30 de julho de 2020.
- 10.6. A Comissão Local do Programa de Gestão será o canal para dirimir quaisquer dúvidas ou problemas encontrados durante a execução do Teletrabalho, podendo solicitar análise da Comissão Central.
- 10.7. A Comissão Local em conjunto com a Comissão Central irá elaborar o relatório semestral para validação do dirigente da unidade nos termos do Art. 15 da Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 65, de 30 de julho de 2020.

## 11. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 11.1. A participação na presente seleção importa na aceitação integral e irrevogável das normas contidas na Resolução CONSUP/IFES nº 60 DE 25 DE OUTUBRO DE 2021 e na Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 65, de 30 de julho de 2020.
- 11.2. Os servidores aprovados neste edital que alterem o setor de exercício dentro do campus ou forem removidos poderão continuar no Programa de Gestão, desde que seja autorizado pela chefia imediata e direção-geral do campus.

## 12. DO CRONOGRAMA

- 12.1. O Quadro a seguir descreve o cronograma previsto pelo edital:

<b>PERÍODO</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>
12/09/2022	Publicação do edital.
12/09 a 26/09/2022	Período de inscrição do servidor via Google Forms.
26/09 a 30/09/2022	Análise das inscrições e documentações pela comissão local.
03/10/2022	Divulgação dos classificados, com a publicação da Portaria do dirigente da unidade e na página do Programa de Gestão do campus/Reitoria
03/10 a 04/10/2022	Recursos referente à divulgação do resultado e solicitações de desistências.

05/10 a 07/10/2022	Análise dos recursos pela comissão local.
10/10/2022	Publicação do resultado oficial após os recursos.
17/10/2022	Capacitação com as chefias e participantes selecionados
18/10 a 21/10/2022	Cadastro do Programa de Gestão para cada unidade, criado pelas chefias imediatas.
18/10 a 21/10/2022	Habilitação dos servidores selecionados pela chefia imediata via Sistema de PDG.
18/10 a 21/10/2022	Aceite a habilitação pela chefia imediata no sistema PDG.
24/10 a 28/10/2022	Inclusão dos planos de trabalho no sistema PDG ( <i>a periodicidade dos planos de trabalhos ficará a cargo da chefia imediata de acordo com o regime adotado, sendo regime parcial plano semanal e integral plano mensal</i> ).
24/10 a 28/10/2022	Aceite dos planos de trabalho pela chefia imediata.
03/11/2022	Início do Regime de Programa de Gestão.
02/06/2023	Avaliação da 2ª Turma do Programa de Gestão seguindo as orientações do Art. 15. da Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 65, de 30 de julho de 2020 - comprometimento, efetividade, benefícios/prejuízos e análise da manutenção do programa de gestão no âmbito da Ifes Campus Aracruz.

Aracruz, 12 de setembro de 2022.

Brischia Oliveira Prates Rigoni  
Cleiton Mateini Madeira  
Fernanda Castoldi Casotti Duarte  
Rafael Cavalcanti Do Carmo

**Comissão Local de Acompanhamento do Programa de Gestão Ifes Campus**

**Aracruz**

Portaria nº 57 de 07 de fevereiro de 2022

Leandro Bitti Santa Anna

**Diretor Geral**

Portaria 3272, de 22 de novembro de 2017



## ANEXO I - DETALHAMENTO DAS VAGAS

CÓDIGO	SETOR	VAGAS	REGIME	CONHECIMENTO NECESSÁRIO PARA VAGA	ESTRUTURA NECESSÁRIA PARA VAGA
1	COORDENADORIA DE LABORATORIOS	04	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 04 dias	SIPAC, SIGRH, elaboração de termos de referência, rede remota institucional.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.
2	COORDENADORIA DE EXTENSÃO	01	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 02 dias	SIPAC, SIGRH, elaboração de termos de referência, rede remota institucional.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.
3	COORDENADORIA DE ATENDIMENTO MULTIDISCIPLINAR	03	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 02 dias	SIPAC, SIGRH, ferramentas online disponíveis no sistema GSuit e Microsoft 365 online e desktop, rede remota institucional.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.
4	NÚCLEO DE ATENDIMENTO ÀS PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECÍFICAS	01	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 02 dias	SIPAC, SIGRH, ferramentas online disponíveis no sistema GSuit e Microsoft 365 online e desktop, rede remota institucional.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.
5	COORDENADORIA DE GESTAO PEDAGOGICA	01	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 02 dias	SIPAC, SIGRH, ferramentas online disponíveis no sistema GSuit e Microsoft 365 online e desktop, rede remota institucional.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.
6	COORDENADORIA DE REGISTROS ACADEMICOS	01	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 02 dias	SIPAC, SIGRH, ferramentas online disponíveis no sistema GSuit e Microsoft 365 online e desktop, rede remota institucional.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.
7	COORDENADORIA DE BIBLIOTECA	01	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 02 dias	SIPAC, SIGRH, ferramentas online disponíveis no sistema GSuit e Microsoft 365 online e desktop, rede remota institucional.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.
8	COORDENADORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS	01	<b>Integral</b>	Incom; e-Pessoal, e-Siape; Sapiens AGU; SIAPE; SIGRH; SIPAC, SIGEPE, SIGAC, rede remota institucional.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.

9	COORDENADORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS	03	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 02 dias	Incom; e-Pessoal, e-Siape; Sapiens AGU; SIAPE; SIGRH; SIPAC, SIGEPE, SIGAC, rede remota institucional.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.
10	COORDENADORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	02	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 02 dias	SIPAC, Gestão dos servidores (Cluster), Gestão das contas de usuários/e-mail (ad), Gestão de inventário de TI, rede remota institucional.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.
11	GABINETE DA DIRETORIA GERAL	01	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 02 dias	SIPAC, GEDOC, SCDP, rede remota institucional.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.
12	COORDENADORIA DE COMUNICACAO SOCIAL E EVENTOS	01	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 02 dias	SIPAC, Redes Sociais, site institucional, rede remota institucional.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.
13	DIRETORIA DE ADMINISTRACAO E PLANEJAMENTO	01	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 04 dias	SIPAC, SIAFI, SCDP, plataformas gov.br, rede remota institucional.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.
14	COORDENADORIA GERAL DE ADMINISTRAÇÃO, ORÇAMENTO E FINANÇAS	01	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 02 dias	SIPAC, SIGRH, Siasg, Siafi, Portal de Compras do Governo Federal, Sistema de almoxarifado, rede remota institucional; acesso aos sistema por meio de assinaturas eletrônicas (tokens, acesso GOV.BR) Google Meet e ConferênciaWeb RNP. Habilidades com edição de textos e editor de Planilhas e Microsoft Excel e leitura de arquivos DWG.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.
15	COORDENADORIA DE GESTAO DE CONTRATOS	03	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 02 dias	SIAFI, COMPRASNET CONTRATOS, SICAF; SAPIENS - Elaboração/Procedimento de repactuação, termos aditivos e reajustes, rede remota institucional.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.
16	COORDENADORIA DE ALMOXARIFADO E PATRIMONIO	01	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 02 dias	Sipac, SIGRH, Siasg, Siafi, Portal de Compras do Governo Federal, Sistema de almoxarifado (pedido de materiais), rede remota institucional; acesso aos sistemas por meio de assinaturas eletrônicas (tokens, acesso GOV.BR), SIADS e sistema de patrimônio. Google Meet e ConferênciaWeb RNP. Edição de textos e editor de Planilhas e Microsoft Excel.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.
17	OBRAS E MANUTENCAO	01	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 02 dias	Sipac, SIGRH, Siasg, Siafi, Portal de Compras do Governo Federal, Sistema de almoxarifado (pedido de materiais), rede remota institucional; acesso aos sistemas por meio de assinaturas eletrônicas (tokens, acesso GOV.BR). Conhecimento com as plataformas: Google Meet e ConferênciaWeb RNP. Habilidades com edição de textos e editor de Planilhas e Microsoft Excel.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.

18	COORDENADORIA DE EXECUCAO ORCAMENTARIA E FINANCEIRA	03	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 02 dias	SIPAC, SIGRH, SIAFI Web, SIAFI HOD, SISGRU, SCDP, Portal de Compras do Governo Federal, Webmail, rede remota institucional, conhecimento das plataformas: Google Meet e ConferênciaWeb RNP	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.
19	COORDENADORIA DE LICITACOES E COMPRAS	02	<b>Parcial</b> Frequência Presencial Mínima e obrigatória 02 dias	Sipac, SIGRH, rede remota institucional; plataformas GOV.BR, portais de pesquisa de mercado (painel de preços e banco de preços); plataformas: Google Meet e ConferênciaWeb.	Equipamentos de áudio e vídeo composto por: câmera, microfone e caixas de som ou fones de ouvido; Pacote Microsoft Office; Ambiente com boa iluminação e silencioso, composto por mesa e cadeira ergonomicamente adequados.